

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета Учреждения



О.В. Иванова

«29» августа 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор БОУ г. Омска

«Гимназия № 84»

«29» августа 2024 г.



Л.И. Горшенко

РАССМОТРЕНО

На заседании педагогического совета

«30» августа 2024 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКЕ БОУ г. Омска «ГИМНАЗИЯ № 84»

### 1. Общие положения

1.1. Данное Положение (далее - Положение) регламентируется Конвенцией о правах ребенка, Конституцией РФ, Семейным кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 04.08.2023 № 479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 №163 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжести вручную», Уставом БОУ г.Омска «Гимназия №84». Положение разработано в соответствии со статьей 34 пункта 4 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение является локальным актом Бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Гимназия №84» (далее - БОУ «Гимназия №84») и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в БОУ г.Омска «Гимназия №84».

1.3. Летнюю трудовую практику проходят обучающиеся 5-8, 10-х классов, кроме обучающихся на дому и кроме обучающихся, освобожденных по состоянию здоровья.

1.4. Результаты летней практики не учитываются при промежуточной аттестации и переводе обучающихся в следующий класс.

### 2. Цели и задачи трудовой практики

2.1. Цели проведения летней трудовой практики:

2.2. Вооружение обучающихся определенными знаниями, умениями и навыками, необходимыми для участия в производительном труде, воспитание трудолюбия как нравственной черты личности, развитие творческого практического мышления.

2.3. Задачи проведения летней трудовой практики:

2.3.1. формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережливого отношения к природе;

2.3.2. формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и производственной дисциплины;

2.3.3. формирование интереса к рабочим профессиям; практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения;

2.3.4. оказание посильной помощи по благоустройству территории БОУ «Гимназия №84», привитие навыков самообслуживания;

2.3.5. осуществление практической профориентации, формирование положительного отношения к процессу и результату собственного труда.

### 3. Организация летней практики

3.1. К летним практическим работам в полном объеме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к

работам в объёме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья. В качестве альтернативы им может быть предложен интеллектуальный труд по согласованию с родителями (законными представителями).

3.2. К прохождению практики в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся 5-8, 10-х классов, кроме обучающихся на дому и кроме обучающихся, освобожденных по состоянию здоровья.

3.3. Продолжительность летней практики составляет:

в 5-8-х классах - 5 дней, не более 4-х часов в день;

в 10 классах - 10 дней, не более 4-х часов в день.

Через каждый час работы организуется перерыв 10 минут, обучающиеся 9,11-х классов к летней практике не привлекаются.

3.4. Трудовая практика проводится с 1 июня по 31 августа по утвержденному директором БОУ «Гимназия №84» графику работ.

3.5. График работ формируется заместителями директора по УВР и АХЧ БОУ «Гимназия №84», доводится до сведения обучающихся, их родителей, на основе согласованных с классным руководителем сроков задействованных в практике обучающихся. Время начала работы устанавливается в зависимости от погодных условий.

3.6. Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда.

3.7. Допускается изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путевкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

#### **4. Содержание и формы летней практики**

4.1. Деятельность летней практики включает привлечение обучающихся к различным работам: на пришкольном участке: вскапывание земли на клумбах, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, уход за цветами, зелеными насаждениями;

благоустройство школьной территории: уборка территории школы от мусора, озеленение территории, обрезка деревьев, кустарников, побелка бордюров, насаждение саженцев, ремонт отмостки вокруг здания;

генеральная уборка: мытье стен, полов, парт, стульев, дверей;

ремонт мелкий: ремонт мебели и оборудования кабинетов, покраска водоэмульсионной краской;

оказание помощи школьной библиотеке: ремонт книг, учебников;

оформительские и другие работы.

4.2. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

4.3. Виды и характер выполняемых работ: работа

на пришкольном участке;

оказание помощи в подготовке школы к новому учебному году; работа

по благоустройству территории.

#### **5. Руководство летней трудовой практикой**

5.1. За организацию работ летней трудовой практики обучающихся БОУ «Гимназия №84» отвечает заместитель директора по УВР. На него возлагается:

- подбор и расстановка кадров руководителей работ летней трудовой практики обучающихся;

- организация необходимой материальной базы;

- создание безопасных и здоровых условий труда;

- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью;

- планирование летних практических работ обучающихся, обсуждение плана на педагогическом совете БОУ «Гимназия №84».

5.2. Приказом директора БОУ «Гимназия №84» назначаются ответственные за прохождение летней практики.

5.2.1. Ответственный за прохождение летней практики (классный руководитель, учитель-предметник):

- руководит формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летних практических работах, составляет график прохождения практики обучающимися;
- обеспечивает четкую организацию и охрану труда обучающихся, воспитательную работу с обучающимися в период летних практических работ;
- контролирует выполнение ежедневного объема работ, ведет учет рабочего времени.

5.2.2. Заместитель директора по хозяйству несет ответственность за:

- планирование совместно с ответственным лицом за организацию летней трудовой практики практических работ обучающихся; составление ежедневной разрядки по объекту;
- обеспечение четкой организации труда обучающихся;
- обеспечение инвентарем, спецодеждой (перчатки), средствами индивидуальной защиты;
- создание безопасных и здоровых условий труда.

### **6. Права и обязанности руководителей при организации летней практики**

6.1. До начала работ руководители летней практики должны провести с обучающимися инструктаж по охране труда, санитарно-гигиенических норм, противопожарной безопасности.

6.2. Ежедневно фиксировать присутствующих (отсутствующих) обучающихся.

6.3. Объем выполненных работ ежедневно заносить в журнал по летней практике.

6.4. Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет руководитель летней практики, закрепленный приказом директора БОУ «Гимназия №84».

6.5. Классные руководители несут ответственность за общий учёт и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ.

### **7. Права и обязанности обучающихся при прохождении летней практики**

7.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.

7.2. В соответствии с заказами и требованиями руководителей летней практики обучающихся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.

7.3. От летней трудовой практики освобождаются обучающиеся БОУ «Гимназия №84»:

7.3.1. обучающиеся, состоящие на учете по различным медицинским показаниям;

7.4. Деятельность обучающихся приравнивается к летней практике, если они являются:

7.4.1. участниками производственной практики (трудовая бригада).

7.5. Основанием для освобождения от летней практики являются личные заявления родителей с приложением:

- медицинские справки.

7.6. Трудоустройство обучающихся через центр занятости засчитывается в счет прохождения летней трудовой практики.

7.7. Обучающиеся по состоянию здоровья на дому освобождаются от прохождения летней практики.

7.8. В случае необходимости администрация может предложить обучающимся перенести сроки летней трудовой практики на осенние каникулы.

7.9. Обучающиеся, не прошедшие летнюю практику без уважительной причины, могут быть привлечены к отработке в течение осеннего или весеннего периода учебного года.

### **8. Охрана труда**

8.1. Практика организуется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.

8.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном, производительном труде

после обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

8.3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой практики осуществляет директор БОУ «Гимназия №84».

#### **9. Делопроизводство**

9.1. При проведении летней трудовой практики обязательны следующие документы:

9.1.1. журнал летней практики (учет рабочего времени);

9.1.2. журналы вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте;

9.1.3. график прохождения практики. Списки обучающихся с указанием сроков работ;

9.1.4. приказ «О начале летней трудовой практики обучающихся»;

9.1.5. журнал инструктажей по технике безопасности;

#### **10. Контроль**

10.1. Итоги подводятся в первой декаде сентября заместителем директора по УВР на педагогическом совете и доводятся до сведения участников летней трудовой практики на совещании при директоре и линейках.